

СОДЕРЖАНИЕ

Введение во взрывное преобразование совместного труда	6
Глава 1. Эффект срединного пути	17
Две магистрали мысли об использовании человеческой активности	17
Две парадигмы мышления инструментов результативного труда	21
Два типа моделей поведения работников	27
Пространство оснований управленческих практик.	30
Глава 2. Смена неизменного.	34
Деятельность по Методу — вид снаружи	34
Деятельность — вид изнутри.	40
Неизменное деятельности	44
Глава 3. «Дьявол» Метода	53
Трансформация явного	53
Трансформация неявного	62

Трансформация тонкого	68
Трансформация действительного	71
Глава 4. Становление опыта адекватного сотрудничества	77
Рождение	77
Становление	83
Зрелость	88
Передышка	96
Глава 5. Целое покоряет части	106
Принцип целого	106
Мягкое «плечо» Метода	114
Жесткое «плечо» Метода	127
Гомеостаз успеха	136
Благодатные силы целого	144
Глава 6. Два режима существования	156
Какими будут компании будущего?	156
Развитие компании... кому это надо?	161
Развитие и совершенствование — найдите отличия	165
Самоорганизация и саморазвитие — что сильнее?	169
Глава 7. Персональное саморазвитие	173
«Клеточный» способ развития работников	173
Мягкое принуждение к подъему организационной рефлексии.	176
Благо «единения неслиянного»	179
К свободе целеполагания работников	182

Глава 8. Расцвет организационного качества	185
Организация как субъект целеустремления	185
Диалектический генератор энергии развития компании.....	188
Сомнения.....	191
Глава 9. Метод на самом деле	196
Однако	196
Потолок подъема субъектности	202
На самом деле Метод — это... ..	207
Напоследок	212
Литература	214