

Оглавление

Раздел 1. Как минимизировать риск своего увольнения, или Тридцать наиболее типичных причин для того, чтобы остаться без работы «по закону»	7
Глава 1. Увольнение по соглашению между работником и работодателем	11
Глава 2. Увольнение в связи с истечением срока трудового договора.....	44
Глава 3. Увольнение по инициативе (собственному желанию) работника	49
Глава 4. Увольнение в связи с признанием работника не выдержавшим испытание при приеме на работу....	51
Глава 5. Увольнение в связи со сменой собственника имущества предприятия (организации, учреждения) ...	56
Глава 6. Увольнение в связи с ликвидацией предприятия (организации, учреждения), прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем ...	57
Глава 7. Увольнение в связи с сокращением численности (штата) работников предприятия (организации, учреждения), индивидуального предпринимателя	64
Глава 8. Увольнение в связи с несоответствием работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации	72
Глава 9. Увольнение в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей	74
Глава 10. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей — прогулом	77
Глава 11. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей — появлением на работе в состоянии опьянения.....	79
Глава 12. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей — разглашением охраняемой законом тайны	80

Глава 13. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей — совершением по месту работы хищения чужого имущества	81
Глава 14. Увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей — нарушением работником требований охраны труда	82
Глава 15. Увольнение в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности	83
Глава 16. Увольнение в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы	84
Глава 17. Увольнение в связи с принятием необоснованного решения руководителем предприятия (организации, учреждения) (его филиала, представительства), заместителями руководителя, главным бухгалтером	85
Глава 18. Увольнение в связи с совершением руководителем, заместителем руководителя предприятия (организации, учреждения) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	87
Глава 19. Увольнение в связи с представлением работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора	88
Глава 20. Увольнение в связи с наступлением случая, предусмотренного трудовым договором с руководителем, членом коллегиального исполнительного органа предприятия (организации, учреждения)	90
Глава 21. Увольнение по другим основаниям по инициативе работодателя, предусмотренным ТК РФ	91
Глава 22. Увольнение в связи с отказом от перевода в другую местность вместе с работодателем	92
Глава 23. Увольнение в связи с отказом работника от перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением	95

Глава 24. Увольнение в связи с отказом работника от продолжения работы вследствие изменения организационно-технологических условий труда	98
Глава 25. Увольнение в связи с отказом работника от продолжения работы вследствие смены собственника имущества предприятия (организации, учреждения)	102
Глава 26. Увольнение в связи с отказом работника от продолжения работы вследствие изменения подведомственности (подчиненности) либо реорганизации предприятия (организации, учреждения)	103
Глава 27. Увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли работника и работодателя	104
Глава 28. Увольнение вследствие нарушения установленных правил заключения трудового договора	111
Глава 29. Увольнение по иным основаниям, предусмотренным ТК РФ, другими федеральными законами	114
Глава 30. Защита трудовых прав в случае увольнения	116
Раздел 2. Как быстро найти подходящую работу: в кризис и не только	143
Глава 31. Каналы и источники поиска работы	144
Глава 32. Документы, ускоряющие поиск подходящей работы	147
Глава 33. Собеседование	163
Глава 34. Принятие приглашения на работу	168
Глава 35. На что следует обратить внимание при заключении трудового договора	172
Глава 36. Временное трудоустройство граждан	176
Вместо заключения	180
Приложение	182